

## نموذج وصف البرنامج الأكاديمي

للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

اسم الجامعة : جامعة تكريت

الكلية / المعهد : كلية الإدارة والاقتصاد

القسم العلمي : قسم الاقتصاد

اسم البرنامج الأكاديمي أو المهني : قسم الاقتصاد

اسم الشهادة النهائية : بكالوريوس علوم في الاقتصاد

النظام الدراسي : نظام الكورسات

تاريخ إعداد الوصف : ٢٠٢٣/٩/١٧

تاريخ ملء الملف : ٢٠٢٣/٩/١٧

  
التوقيع:

اسم المعاون العلمي : د. أشرف هاشم

فارس العبدون

التاريخ:

  
التوقيع:

اسم رئيس القسم : د. إبراهيم

عبدالله جاسم

التاريخ:

دقق الملف من قبل

شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

اسم مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي : أسامة موسى فرحان

  
التوقيع

التاريخ / /



مصادقة السيد العميد

## ١. رؤية البرنامج

❖ المساهمة الفاعلة في بناء اقتصاد متطور اساسه التخطيط السليم وفق سياسات اقتصادية تلائم الواقع واتباع منهج علمي متطور في اعداد المناهج الاقتصادية

## ٢. رسالة البرنامج

❖ ان الحاجة الموضوعية للقطاعين العام والخاص تتطلب صياغة خطط وبرامج اقتصادية على المستويين الجزئي والكلي ووضع سياسات لتحقيق جملة من الاهداف الاقتصادية والاجتماعية وفق اولويات تجسدها الضرورات والامكانيات المتاحة وهنا يستلزم اعداد كوادر متخصصة لاجراء البحوث والدراسات الاقتصادية وبما يساهم في تعميق الوعي الاقتصادي وتعظيم المنافع الاقتصادية والاجتماعية للموارد المتاحة.

## ٣. اهداف البرنامج

١. تخريج كوادر متخصصة في مجال التخطيط وبناء السياسات الاقتصادية قادرة على الاندماج في سوق العمل والحياة الاقتصادية.
٢. تنمية مهارات الطلبة لتمكينهم من الاندماج في سوق العمل.
٣. تحفيز ودعم الهيئة التدريسية في القسم على اجراء الدراسات وتقديم الاستشارات الاقتصادية للجهات العامة والخاصة في العراق.
٤. المساهمة الفاعلة في اعداد برامج التدريب والتعليم المستمر لتطوير الخبرات والمهارات في مؤسسات القطاعين العام والخاص.

## ٤. الاعتماد البرامجي

٥. هل البرنامج حاصل على الاعتماد البرامجي؟ ومن اي جهة؟ كلا

## ٥. المؤثرات الخارجية الأخرى

٦. هل هناك جهة راعية للبرنامج؟ نعم، وزارة التعليم العالي و البحث العلمي و رئاسة جامعة تكريت وعمادة كلية الادارة والاقتصاد

## ٦. هيكلية البرنامج

هيكل البرنامج	عدد المقررات	وحدة دراسية	النسبة المئوية	ملاحظات
متطلبات المؤسسة	٥	١٠	٦,٩%	
متطلبات الكلية	٤	١١	٧,٥%	
متطلبات القسم	٥٥	١٢٥	٨٥,٦%	
التدريب الصيفي		مستوفي		
أخرى				

\* ممكن ان تتضمن الملاحظات فيما اذا كان المقرر أساسي او اختياري .

٧ . وصف البرنامج / منهاج قسم الاقتصاد

الساعات المعتمدة		اسم المقرر أو المساق	رمز المقرر أو المساق	السنة / المستوى
عملي	نظري			
	٣	مبادئ إدارة		الأولى
	٣	مبادئ اقتصاد ١		
	٢	مبادئ إحصاء		
٢	١	حاسوب ١		
	٢	اللغة العربية		
	٢	حقوق انسان وديمقراطية		
	٣	قراءات اقتصادية ١ English		
	٢	مبادئ رياضيات		
	٣	مبادئ محاسبة		
	٢	قراءات اقتصادية ٢ English		
	٣	مبادئ اقتصاد ٢		
	٢	اللغة الانكليزية		
	٣	نظرية اقتصادية جزئية ١		الثانية
	٢	جرائم البعث		
	٢	احصاء اقتصادي ١		
	٢	حسابات قومية ١		
	٢	تاريخ الوقائع الاقتصادي		
	٢	اقتصاديات النقود		
	٢	اقتصاديات الموارد البشرية		
	٣	حاسوب ١		
	٢	رياضيات للاقتصاديين		
	٣	نظرية اقتصادية جزئية ٢		
	٢	الاحصاء الاقتصادي ٢		
	٢	لغة انكليزية		
	٢	تاريخ الفكر الاقتصادي ٢		
	٢	اقتصاديات المصارف		
	٢	حسابات قومية ٢		
٢	١	حاسوب ٢		
	٢	رياضيات للاقتصاديين ٢		
	٣	اقتصاد رياضي ١		
	٢	اقتصاد دولي		

	٢	تنمية اقتصادية	عام
	٣	مالية عامة	
	٣	اقتصاد كلي ١	
	٢	اقتصاد زراعي	
	٢	اقتصاديات البيئة	
	٢	اقتصاد صناعي	
	٢	اقتصاديات المعرفة	
	٢	لغة انكليزية	
	٢	سياسة تنمية	
	٢	سياسة مالية	
	٢	سياسة صناعية	
	٢	سياسة زراعية	
	٢	سياسة دولية	
	٣	اقتصاد رياضي ٢	
	٣	اقتصاد كلي ٢	
	٢	تنمية اقتصادية	الثالث / فرع المدرسين الاقتصاديين
	٣	اقتصاد رياضي	
	٣	مالية عامة	
	٢	اقتصاد صناعي	
	٢	الارشاد التربوي	
	٣	اقتصاد كلي ١	
	٢	لغة انكليزية	
	٢	ادارة تربوية	
	٢	سياسة تنمية	
	٣	اقتصاد دولي	
	٣	اقتصاد زراعي	
٢	١	حاسوب	
	٢	علم النفس	
	٣	اقتصاد كلي ٢	
	٢	اسس تربوية	
	٢	سياسة مالية	
	٣	نظرية نقدية	الرابع
	٣	اقتصاد قياسي ١	
	٣	نظم اقتصادية	
	٢	طرق بحث	

	٢	التمويل الدولي	
	٢	بحوث عمليات ١	
	٣	دراسات الجدوى الاقتصادية	
	٢	اقتصاديات النفط	
	٢	تخطيط اقتصادي	
	٣	سياسة نقدية	
	٣	اقتصاد قياسي ٢	
	٢	تطبيقات حاسوب (EV)	
	٣	تقييم المشاريع الاقتصادية	
	٢	مؤسسات مالية	
	٢	بحوث عمليات ٢	
	٢	لغة انكليزية	
	٢	سياسة تخطيط	
	٢	اقتصاديات الطاقة	

#### ٨. مخرجات التعلم المتوقعة للبرنامج

##### المعرفة

- تقديم خريجين قادرين على التحليل الاقتصادي والتنبؤ بالمتغيرات الاقتصادية .
- نشر المعرفة في المؤسسات الحكومية بما يحقق تطلعات المجتمع.
- رفق سوق العمل بالمهارات اللازمة من الموارد البشرية .

##### المهارات

- القدرة على حل المشاكل الاقتصادية التي يعاني منها النشاط الاقتصادي مثل التضخم والركود.
- تبادل الخبرات والبيانات مع الوزارات ذات القرار الاقتصادي
- تقديم المشورات الاقتصادية للقطاعين العام والخاص .
- قدرة خريجي قسم الاقتصاد على القيام بدراسات الجدوى الاقتصادية و التحليل الاقتصادي .
- ان تكون مخرجاتنا عارفة ومكتسبة للمهارات في كيفية انجاز المهام الموكلة اليها.

##### القيم

- ترسيخ المسؤولية الاجتماعية والأخلاقية.
- خدمة المجتمع وتلبية متطلباته.
- النزاهة والشفافية.
- الجودة.
- التمسك بأخلاقيات المهنة والقدرة على ابداء الكفاءة المهنية العالية.
- ان يكون الطالب مؤمناً بمبادئ النزاهة والشفافية، ولديه القدرة على تطبيق مفاهيم ادارة الجودة .

## ٩. استراتيجيات التعليم والتعلم

١. التعلم النشط: تشجيع المشاركة الفعالة للطلاب في عمليات التعلم، مثل المناقشات والأنشطة الجماعية وحل المشكلات، لتعزيز فهمهم العميق للمفاهيم الرياضية.
٢. التعلم التعاوني: تشجيع الطلاب على العمل معاً في مجموعات صغيرة لحل المسائل المتعلقة بدراساتهم ومشاركة الأفكار، مما يساهم في تعزيز التفاعل وتبادل المعرفة بينهم.
٣. استخدام التكنولوجيا: الاستفادة من التكنولوجيا في توفير أدوات تعليمية تفاعلية مثل برامج الحاسوب والموارد عبر الإنترنت لتعزيز فهم الطلاب وتحفيزهم.
٤. التعلم القائم على المشكلات: تقديم مشكلات محددة وتحفيز الطلاب للتفكير النقدي واستخدام المهارات الإدارية لحلها.
٥. الاستراتيجيات التعليمية المتعددة: توفير مجموعة متنوعة من الاستراتيجيات التعليمية، مثل المحاضرات التفاعلية والدروس العملية والتمارين العملية، لتلبية احتياجات متنوعة من الطلاب.
٦. تعزيز التفكير الإداري: تشجيع الطلاب على تطوير مهارات التفكير الإداري مثل التحليل والتخطيط والاستنتاج، من خلال تقديم أسئلة تحفيزية ومشكلات تطبيقية.
٧. تقديم ردود فعل فورية: توفير آليات لتقديم ردود فعل فورية للطلاب بشأن أدائهم وفهمهم للمفاهيم الإدارية، سواء كان ذلك من خلال التقييمات الدورية أو التفاعل المباشر مع المدرس.

## ١٠. طرائق التقييم

١. تقييم الأداء في الفصل: يشمل تقييم أداء الطلاب خلال الدروس والمحاضرات وورش العمل، سواء من خلال الاختبارات الكتابية أو التقييم المستمر لمشاركتهم وفهمهم للمواد.
٢. المشاركة في المناقشات والأنشطة: يمكن تقييم مدى مشاركة الطلاب في المناقشات الصفية والأنشطة الجماعية والمشاريع الفردية، وذلك لتقييم مدى فهمهم وتفاعلهم مع المواد.
٣. الاختبارات والواجبات: يمكن إعطاء الطلاب اختبارات منتظمة وواجبات تقييمية لتقييم مهاراتهم في حل المسائل المرتبطة بمجال اختصاصهم وفهمهم للمفاهيم المعروضة.
٤. تقييم المشاركة في البحث: يمكن تقييم مدى مشاركة الطلاب في أنشطة البحث والمشاريع العلمية، وتقديم تقييم لأسلوب عرضهم وتحليل نتائجهم واستنتاجاتهم.
٥. تقييم الأداء العملي: يمكن تقييم الطلاب في الأداء العملي من خلال الزيارات العملية والمشاركة في الأنشطة التطبيقية.
٦. تقييم المشاركة الخارجية: يشمل تقييم مدى مشاركة الطلاب في الأنشطة الخارجية مثل المؤتمرات والندوات والمسابقات الرياضية.
٧. تقييم التطور الشخصي والمهني: يمكن تقييم تطور الطلاب على المستوى الشخصي والمهني والأكاديمي خلال مشاركتهم في برنامج توجيه أعضاء هيئة التدريس.

## ١١. الهيئة التدريسية

## أعضاء هيئة التدريس

اعداد الهيئة التدريسية		المتطلبات/المهارات (ان وجدت)	التخصص		الرتبة العلمية
محاضر	ملاك		خاص	عام	
	ملاك		اقتصاد دولي	اقتصاد	أ.د عبدالرزاق حمد حسين خلف
	ملاك		تنمية اقتصادية	اقتصاد	أ.د مخيف جاسم حمد علي
	ملاك		مالية عامة	اقتصاد	أ.د خلف محمد حمد عبد الجبوري
	ملاك		سياسات نقدية	اقتصاد	أ.م.د خليل اسماعيل عزيز بزاي
	ملاك		اقتصاد دولي	اقتصاد	أ.م.د ابراهيم عبدالله جاسم عيسى
	ملاك		اقتصاد كلي	اقتصاد	أ.م.د انمار غالب كليب مطلق
	ملاك		مالية عامة	اقتصاد	أ.م.د عامر سامي منير داود العاني
	ملاك		تنمية اقتصادية	اقتصاد	أ.م.د فؤاد فرحان حسين مخلف
	ملاك		اقتصاد دولي	اقتصاد	أ.م.د خطاب عمران صالح ضامن
	ملاك		اقتصاد كلي	اقتصاد	أ.م.د زياد عز الدين طه طالب
	ملاك		اقتصاد دولي	اقتصاد	أ.م.د يسرى سالم نايف عبد الجنابي
	ملاك		سياسات نقدية	اقتصاد	أ.م.د عمر عبدالله محمد هجيج
	ملاك		تمويل ومصارف	اقتصاد	أ.م.د كيلان اسماعيل عبدالله محمد
	ملاك		اقتصاد كلي	اقتصاد	م.د خضر جاسم حمد فحل الجبوري
	ملاك		تمويل وانتمان	اقتصاد	م.د علاء عبدالجبار حسين حمد
	ملاك		مالية عامة	اقتصاد	م.د جمال حسين علي عبدالله
	ملاك		اقتصاد دولي	اقتصاد	م.د مصطفى محمود مهدي صالح
	ملاك		اقتصاد قياسي	اقتصاد	أ.م.د بشرى عبدالباري احمد عبدالله
	ملاك		نقدية	اقتصاد	أ. حميد حسن خلف مشعل
	ملاك		نقدية	اقتصاد	أ.م.د غسان ابراهيم احمد
	ملاك		سياسات مالية	اقتصاد	أ.م. محمد عماد عبدالعزيز مهدي
	ملاك		اقتصاد قياسي	اقتصاد	أ.م. سامر محمد فخري ضرار
	ملاك		مالية عامة	اقتصاد	أ.م. مثنى معيوف محمود علاوي
	ملاك		اقتصاد دولي	اقتصاد	م.د محمد احمد محمد حسن الجبوري
	ملاك		اقتصاد دولي	اقتصاد	م. بلال عبدالحق عبدالكريم مصطفى
	ملاك		اقتصاد قياسي	اقتصاد	م.د زهير حامد تركي زعيتر
	ملاك		اقتصاد دولي	اقتصاد	أ.م. مصطفى اسماعيل خليل عبد
	ملاك		اقتصاد دولي	اقتصاد	م. بكر حميد جسوم عزيز
	ملاك		اقتصاد كلي	اقتصاد	م. نعمان منذر يونس فاضل

م. حمود سعد محييد الحلو	اقتصاد	تنمية اقتصادية	ملاك
م. زينة طارق علي نعمه	اقتصاد	اقتصاد كلي	ملاك
م.م عبيد عباس حمادي صالح	اقتصاد	اقتصاد	ملاك
م.م عدي طائيس ابراهيم موسى	اقتصاد	اقتصاد	ملاك
م.م لوجين عارف علي مصطفى	اقتصاد	اقتصاد	ملاك
م.م ريم سعيد شهاب احمد الدليمي	اقتصاد	اقتصاد	ملاك
م.م حسن زيدان خلف حمد	اقتصاد	اقتصاد	ملاك
م.م جهاد بدو حمد حسين الجبوري	اقتصاد	اقتصاد	ملاك
م.م غزوان شاكر اسماعيل ابراهيم	اقتصاد	اقتصاد	ملاك
م.م. وسام مصطفى حسن سلمان	اللغة العربية	اللغة	ملاك
أ.م عبد خلف صالح	لغة انكليزية	لغة انكليزية	محاضر
م.د لوي كريم لطيف	علوم تربوية ونفسية	علوم تربوية ونفسية	محاضر
م. علاء احمد عبدالله	لغة انكليزية	لغة انكليزية	محاضر
م.م اسامة محمد عبدالله	لغة انكليزية	لغة انكليزية	محاضر
م.م مروان عبدالمنعم توفيق	لغة انكليزية	لغة انكليزية	محاضر
م.م دعاء تركي عبد	علوم تربوية ونفسية	علوم تربوية ونفسية	محاضر

### التطوير المهني

#### توجيه أعضاء هيئة التدريس الجدد

- 1- تحديد احتياجات الجامعة والقسم: يتم تحديد احتياجات الجامعة والقسم من حيث الكوادر التعليمية المطلوبة والتخصصات المفضلة.
- 2- إعداد برامج التوجيه: يتم تصميم برامج توجيه مخصصة تستهدف الأعضاء الجدد والزائرين والمتفرغين وغير المتفرغين بناءً على احتياجاتهم وتخصصاتهم.
- 3- التعريف بالبيئة الجامعية: يتم تقديم مقدمة شاملة حول الجامعة وقسم الإدارة العامة، بما في ذلك نبذة عن القسم والرؤية والرسالة والأهداف والخدمات المتاحة.
- 4- تقديم الموارد الداعمة: يتم توفير الموارد والدعم اللازم للأعضاء الجدد، بما في ذلك الدورات التدريبية والورش العملية والمساعدة الفنية.
- 5- توجيه أكاديمي: يتم توجيه الأعضاء الجدد فيما يتعلق بالمناهج والمناطق البحثية والطرق التدريسية المستخدمة في القسم.
- 6- توجيه إداري: يتم توجيه الأعضاء الجدد حول الإجراءات الإدارية والمسؤوليات والسياسات الجامعية وقواعد السلوك.
- 7- دعم مستمر: يتم توفير دعم مستمر لأعضاء هيئة التدريس الجدد والزائرين والمتفرغين وغير المتفرغين



من خلال جلسات استشارية وورش عمل وتقييمات دورية.

### التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس

1. تحديد الاحتياجات وتحديد الأهداف: يتم تحديد احتياجات أعضاء هيئة التدريس من خلال استطلاعات رأي وتقييم أداء، ومن ثم تحديد الأهداف المحددة التي يجب تحقيقها في إطار البرنامج.
2. تصميم البرنامج التطويري: بناءً على الاحتياجات المحددة والأهداف المحددة، يتم تصميم برنامج تطويري شامل يشمل مجموعة من الأنشطة والدورات التدريبية وورش العمل والموارد التعليمية.
3. تنفيذ البرنامج: يتم تنفيذ البرنامج التطويري بشكل منتظم ومنظم، ويشمل ذلك تنظيم ورش العمل، وإجراء الدورات التدريبية، وتقديم الموارد التعليمية المناسبة.
4. استخدام استراتيجيات التدريس الفعالة: يتعلم أعضاء هيئة التدريس استخدام وتطبيق استراتيجيات التدريس الحديثة والفعالة، مثل التعلم التعاوني والتعلم النشط والتكنولوجيا التعليمية.
5. تقييم نتائج التعلم: يتم تقييم فعالية البرنامج التطويري من خلال تقييم نتائج التعلم لأعضاء هيئة التدريس، مثل زيادة مستوى المعرفة والمهارات التدريسية والتفاعلية مع الطلاب.
6. التطوير المستمر: يجري تقديم التغذية الراجعة والدعم المستمر لأعضاء هيئة التدريس لتعزيز التطوير المهني والأكاديمي المستمر.
7. المشاركة في البحث والنشر العلمي: يشجع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في البحث العلمي ونشر النتائج في المجالات الأكاديمية المرموقة، مما يعزز مكانتهم الأكاديمية ويساهم في تطوير المعرفة في مجالاتهم.

### ١٢. معيار القبول

- ١- قبول مركزي.
- ٢- قبول استثناءات (ذوي الشهداء، أبناء الهيئة التدريسية، الموظفين المتميزين، الأوائل على المعاهد، الطلبة الوافدين).
- ٣- تعليم حكومي خاص
- ٤- قبول دراسات مسائية.

### ١٣. أهم مصادر المعلومات عن البرنامج

- ١- موقع الجامعة والكلية والقسم الإلكتروني.
- ٢- أوليات استحداث القسم.
- ٣- مشروع تطوير وتحديث مناهج كليات الإدارة والاقتصاد في الجامعات العراقية لسنة ٢٠١٧.

### ١٤. خطة تطوير البرنامج

- ١- تطوير المناهج الدراسية لكل مادة من قبل التدريسي .
- ٢- فتح فرع من المرحلة الثالثة ( تدريسيين اقتصاديين ) وفتح دراسات عليا دبلوم عالي معادل للماجستير ودكتوراه.
- ٣- تطوير الملاكات التدريسية والإدارية عن طريق دورات وندوات وورش في مجالات التخصص.





✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	اقتصاد قياسي ٢		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	تطبيقات حاسوب (EV)		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	تقييم المشاريع الاقتصادية		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مؤسسات مالية		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	بحوث عمليات ٢		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	لغة انكليزية		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	سياسة تخطيط		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	اقتصاديات الطاقة		

\*يرجى وضع اشارة في المربعات المقابلة لمخرجات التعلم الفردية من البرنامج الخاضعة للتقييم

### نموذج وصف المقرر

١. اسم المقرر	
اللغة العربية	
٢. رمز المقرر	
ARB ٠٠٩	
٣. الفصل / السنة	
الفصل الأول - الكورس الأول / ٢٠٢٣-٢٠٢٤	
٤. تاريخ إعداد هذا الوصف	
٢٠٢٣/٩/١٧	
٥. أشكال الحضور المتاحة	
قائمة الحضور	
٦. عدد الساعات الدراسية (الكلي) / عدد الوحدات (الكلي)	
٣٠ / ٣٠	
٧. اسم مسؤول المقرر الدراسي (إذا اكثر من اسم يذكر)	
الاسم: م. م. وسام مصطفى حسن سلمان	
٨. اهداف المقرر	
<ul style="list-style-type: none"> <li>التعرف على أهم الاخطاء التي تقع أثناء الكتابة عند طلبة المرحلة الاولى.</li> <li>تفاعل الطلاب مع المادة أثناء المحاضرة.</li> <li>توظيف اللغة وتمكين الطالب من حل أهم المشاكل التي تواجهه في حياته الدراسية والعملية.</li> <li>تنمية الفكر وجعله يدرك بطريقة ما بيان معاني الالفاظ .</li> <li>الإلمام بأهم القواعد الاعرابية التي تمكنه من ممارسة حياته الوظيفية والعملية</li> </ul>	اهداف المادة الدراسية

- التركيز على بناء شخصية ثقافية وعملية تمكنه من إدارة العمل في حال غياب العنصر المسؤول .

## ٩. استراتيجيات التعليم والتعلم

- التفاعل باستخدام أنشطة تعليمية من الطلاب تشجع على معرفة الغموض التي يمكن أن يحصل عند عدد منهم.
- الحالات التطبيقية التي يمكن أن تمارس أثناء شرح المحاضرات.
- التعلم التعاوني القائم بين الطلاب أنفسهم على شكل مجموعات صغيرة كانت أو كبيرة تمكنهم من حل وإيجاد أهم المشاكل التي تواجههم.
- قيام العديد من الطلاب في شرح المادة أنفسهم وجعل هناك تفاعل مشترك بينهم وبين المادة.
- القيام بالعديد من الأعمال التي تشد من انتباه الطالب وجعل تركيزه أقوى وبالتالي بث روح المعرفة لدى الطالب وجعله يبحث عن غوامض الكلم والفاظه الدقيقة.

### الاستراتيجية

## ١٠. بنية المقرر

الأسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة او الموضوع	طريقة التعلم	طريقة التقييم
الأول	٢	التعرف على أهم ما تحتويه الجملة	مفهوم الجملة العربية	حضورى	طرح الأسئلة والحضور
الثاني	٢	التعرف على أهم جزيئات علامات الاسم وما يتصل بها وكذلك الفعل	أنواع الجملة (الاسمية - الفعلية)	حضورى	طرح الأسئلة والحضور
الثالث	٢	التعرف على ما ينون من الكلام وما يمكن رفعه	الجملة الاسمية (المبتدأ والخبر)	حضورى	المشاركة والحضور
الرابع	٢	التعرف على أنواع الخبر من أسماء وشبه جملة ومتى يتقدم الخبر ومتى يجوز حذفه	أنواع الخبر ، تقديم الخبر ، حذفه	حضورى	الحضور والمشاركة
الخامس	٢	معرفة الفوارق بين الألفاظ التي يمكن أن يعرفها الطالب قديماً وحديثاً	قصيدة	حضورى	الحضور والمشاركة
السادس	٢	مراجعة ما أخذ فيما سبق	امتحان	حضورى	إجابة على الاسئلة
السابع	٢	معرفة ما يجوز رفعه ونصبه	النواسخ (كان وأخواتها)	حضورى	الحضور والمشاركة
الثامن	٢		تكملة الموضوع السابق	حضورى	الحضور والمشاركة
التاسع	٢	التطبيق لما مضى من شرح وجعله ذات سياق صحيح يدرك الطالب مفاصله	مقال في موضوع السابق	حضورى	الحضور والمشاركة وتقديم المقال
العاشر	٢	التفريق بين النواسخ	ان واخواتها	حضورى	الحضور والمشاركة
الحادي عشر	٢	معرفة ما يتم نصبه ورفع من الاسماء على عكس (كان)	تكملة الموضوع السابق	حضورى	الحضور والمشاركة
الثاني عشر	٢	معرفة معاني الألفاظ في العهد الواحد	قصيدة	حضورى	الحضور والمشاركة
الثالث عشر	٢	معرفة مدى استيعابهم لما سبق من شرح للمادة	امتحان	حضورى	اجابة على الاسئلة
الرابع عشر	٢	معرفة معاني الألفاظ عن طريق الوزن	الميزان الصرفي	حضورى	الحضور والمشاركة
الخامس عشر	٢	معرفة مواضع كتابة الهمزة وقواعد كتابتها	كتابة الهمزة	حضورى	الحضور والمشاركة

## ١١. تقييم المقرر

توزيع الدرجة من ١٠٠، مقسمة بواقع (٧٠) على امتحان نهاية الكورس، و(٣٠) درجة كسعي للطلاب طيلة فترة الكورس، مقسمة وفق الحضور والمشاركات والاختبارات اليومية والشهرية مع الالتزام بتعليمات

الوزارة فيما يخص هذا الجزء من الدرجة وتقسيماتها.

١٢. مصادر التعلم والتدريس

الكتب المقررة المطلوبة (المنهجية أن وجدت)	محاضرات مطبوعة بشكل فصول ممنهجة تخدم المسيرة التعليمية.
المراجع الرئيسية (المصادر)	١- شرح ابن عقيل على ألفية ابن مالك - ابن عقيل ٢- النحو الوافي - عباس حسن ٣- شذا العرف في فن الصرف - احمد بن محمد الحملوي
الكتب والمراجع الساندة التي يوصى بها (المجلات العلمية، التقارير...)	لا يوجد
المراجع الإلكترونية، مواقع الانترنت	لا يوجد